

Ersättningsrapport 2020

Introduktion

Denna rapport beskriver hur riktlinjerna för ersättning till ledande befattningshavare för Svevia AB, antagna av årsstämman 2020, tillämpades under år 2020. Rapporten innehåller även information om ersättning till verkställande direktören och ledande befattningshavare.

Rapporten har upprättats i enlighet med aktiebolagslagen, Kollegiets för svensk bolagsstyrning Regler om ersättningar till ledande befattningshavare och om incitamentsprogram, samt regeringens principer för ersättning och andra anställningsvillkor för ledande befattningshavare i bolag med statligt ägande. Sistnämnda ingår i Statens ägarpolicy och principer för bolag med statligt ägande 2020, beslutade av regeringen den 27 februari 2020.

Information om ersättningsutskottets arbete under 2020 finns i bolagsstyrningsrapporten på sidan 48 i årsredovisningen för 2020.

Styrelsearvode omfattas inte av denna rapport. Sådant arvode beslutas årligen av årsstämman och redovisas i not 5 på sidan 74-75 i årsredovisningen för 2020.

Utveckling under 2020

Verkställande direktören sammanfattar bolagets övergripande resultat i sin redogörelse på sidan 6 i årsredovisningen 2020.

Bolagets ersättningsriktlinjer: tillämpningsområde, ändamål och avvikelser

En förutsättning för en framgångsrik implementering av bolagets affärsstrategi och tillvaratagandet av dess långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet, är att bolaget kan rekrytera och behålla kvalificerade medarbetare. För detta krävs att bolaget kan erbjuda konkurrenskraftig ersättning.

Styrelsen upprättar årligen förslag till riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare, som läggs fram för beslut på årsstämman. Riktlinjerna som antogs på årsstämman 2020 finns på sidorna 75-76 i årsredovisningen för 2020. Bolagets riktlinjer följer regeringens principer för ersättning och andra anställningsvillkor för ledande befattningshavare.

Bolagets ersättningsriktlinjer möjliggör att ledande befattningshavare kan erbjudas en konkurrenskraftig totalersättning. Enligt ersättningsriktlinjerna gäller bl.a. att ersättningen ska vara konkurrenskraftig, takbestämd, ändamålsenlig och icke löneledande i förhållande till jämförbara företag, och får bestå av följande komponenter: fast kontantlön, avgångsvederlag, pensionsförmåner och övriga förmåner. Rörlig lön ska inte ges till ledande befattningshavare.

Bolaget har under 2020 följt de tillämpliga ersättningsriktlinjerna som antagits av bolagsstämman. Inga avsteg från riktlinjerna har gjorts och inga avvikelser har gjorts från den beslutsprocess som enligt riktlinjerna ska tillämpas för att fastställa ersättningen. Revisorns

yttrande över bolagets efterlevnad av riktlinjerna finns tillgänglig på www.svevia.se. Ingen ersättning har krävts tillbaka.

Tabell 1 – Total ersättning till verkställande direktören och ledande befattningshavare under 2020 (tkr)

Befattningshavarens namn (position)	1		2		3	4	5	6
	Fast ersättning		Rörlig ersättning		Extraordinära poster	Pensionskostnad	Total-ersättning	Andelen fast resp. rörlig ersättning
	Grundlön ¹	Andra förmåner ²	Ettårig	Flerårig				
Gustafsson, Anders (vd)	4 170	112	-	-	-	1 056	5 338	100/0
Bjurling, Tobias (CFO)	1 844	91	-	-	-	817	2 752	100/0
Boman, Erik (chefsjurist)	1 813	85	-	-	-	565	2 463	100/0
Höglund, Per (divisionschef Anläggning)	1 940	143	-	-	-	996	3 079	100/0
Johansson, Tomas (divisionschef Industri)	2 421	55	-	-	-	922	3 398	100/0
Lenkel, Pia (HR-chef) ³	1 100	18	-	-	1 127 ⁴	408	2 653	100/0
Sandström, Charlotte (kommunikationschef)	1 059	20	-	-	-	401	1 480	100/0
Tocklin, Sara (HR-chef) ⁵	257	16	-	-	-	124	397	100/0
Öberg, Olle (divisionschef Drift)	2 325	105	-	-	-	1 087	3 517	100/0

¹ Inklusive semesterersättning samt i förekommande fall ersättning för utbetalning av sparade semesterdagar.

² Billförmån, sjukvårdsförsäkring, sjukförsäkring och friskvårdsbidrag.

³ Avgått 2020-03.

⁴ Avser avgångsvederlag.

⁵ Tillträtt 2020-11.

Tabell 2 – Förändringar i ersättning och bolagets resultat under de senaste fem rapporterade räkenskapsåren (RR) (tkr)

	RR 2016 vs. 2015	RR 2017 vs. 2016	RR 2018 vs. 2017	RR 2019 vs. 2018	RR 2020 vs. 2019	RR 2020
Ersättning till verkställande direktören	-571 (-13,8%) ¹	+69 (+1,9%) ²	+60 (+1,6%) ²	+442 (+12,0%)	+155 (+3,7%)	4 282
Koncernens rörelseresultat	+173 886 (+65,5%)	-234 787 (-53,5%) ³	+289 318 (+141,5%) ³	-291 844 (-59,1%) ³	+136 202 (+67,5%)	338 081
Genomsnittlig ersättning ⁴ baserat på antalet heltidsekvivalenter anställda ⁵ i moderbolaget	⁶	+25 (5,4%)	-5 (-1,1%) ⁷	+23 (+4,6%) ⁷	+21 (+4,2%)	534

¹ Vd Torbjörn Torell avgick 2015-08-16. Vd Zdravko Markovski tillträdde 2015-08-17, avgick 2016-04-25 och ersattes av tf vd Anders Elfner. Avgångsvederlag är exkluderade i uppgifterna om ersättning.

² Vd Anders Gustafsson tillträdde 2017-06-01

³ Svevia erhöll reavinst vid fastighetsförsäljningar som påverkat rörelseresultatet med 39 MSEK 2017 och 240 MSEK 2018.

⁴ Genomsnittlig ersättning inkluderar ersättningar för bolagets anställda utom KL, dividerat med FTE-måttet för antalet heltidsekvivalenter. Ersättningen inkluderar fast lön, dvs månadslön och timlön, samt tillfällig löneförstärkning. FTE består av arbetad tid/schablonarbetstid per år (antalet möjliga timmar det aktuella året).

⁵ Exklusive medlemmar i koncernledningen

⁶ Uppgift saknas

⁷ Omorganisation under 2018 då tjänstemän på Arbetschefsområdet Fastighet flyttat till dotterbolaget Svevia Fastighet och division Anläggning omorganiserat.